# Draaiboek seminar Macht, invloed en politiek handelen

7 en 8 september 2020: 24 uurs bijeenkomst

**Korte typering:**

Wie het politieke spel goed weet te spelen, zal binnen zijn organisatie meer voor elkaar krijgen. Maar hoe krijg je vat op de onzichtbare processen die je kunnen hinderen? Of die je juist kunnen helpen om je doel te bereiken? Dit seminar gaat over het ontdekken (en waarderen) van het politieke spel en welke vaardigheden je daarbij nodig hebt.

**Doelen:**

* onderkennen hoe politiek en macht een rol speelt binnen de eigen organisatie
* het krachtenveld in kaart brengen aan de hand van eigen casuïstiek
* gezamenlijk waarderend onderzoeken hoe het proces van dit ontwikkeltraject tot nu toe gelopen is en daarover in gesprek gaan met de RVB en het GBMS.

**Programmabrief met voorwerk:**

Voorafgaand aan het seminar lezen deelnemers twee hoofdstukken uit het boek “Macht en politiek handelen in organisatie” – “Iedereen speelt mee” van Martin Hetebrij. Tevens lezen zij een blogpost vanuit Sioo over “holding space”. Hen wordt tevens gevraagd zich voor te bereiden door over een casus na te denken waarin zij meer invloed willen kunnen uitoefenen.

## **Opzet 24 uurs bijeenkomst**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **7 september** |  |
| **tijd** | **Inhoud** | **Materiaal** |
| 15.00 | Binnenkomen deelnemers |  |
| 15.30 | **Welkom**  Doel:   * Contract sluiten om met elkaar (groep en Ron en Hilda) aan de slag te gaan, en samen verantwoordelijkheid te nemen voor de bijeenkomst en het programma * En terugkijken op hoe het proces tot nu toe is verlopen   Werkvorm: presentatie en dialoog met als uitkomst “handtekening”   * Met elkaar het proces sinds start dag met overleg en afstemming met kerngroepje over inhoud, sessie met RVB en GBMS over doelen en resultaten programma weer collectief maken, onderzoeken en meervoudig evalueren * Delen uitganspunten en opzet Opfrissen werkafspraken samen werken en samen leren in de groep | Sheets:  Programma  Werkafspraken  Waarderend onderzoeken  Holding Space  Meervoudig evalueren |
| 16.30 | **Opspannen doek seminar**  Doel:   * Thematiek van het seminar duiden in een aantal concepten: * Wat is macht? * Wat is politiek handelen * Actoren en krachtenveld * Beinvloeden en besluiten * En deze toepassen op casus van deelnemers   Werkvormen:   * In subgroepen in gesprek over zon- en schaduw kanten van beelden over macht en politiek als begrippen, en de persoonlijke uitdagingen ontwikkelthema’s daarin * Inleiding concepten * In subgroepen toepassen concepten op casus   In dit onderdeel kunnen 3 of 4 cases van deelnemers aan de orde komen | Macht  Politiek handelen |
| 17.30 | **Korte Pauze** |  |
| 18.00 | **Laatste voorbereidingen voor gesprek met de gasten**  Doel:   * Aanscherpen thema en vragen   Werkvorm:   * In de middag van dit seminar zijn vragen geïnventariseerd voor de RVB / GBMS, die zijn geclusterd tot 3 thema’s * De groep splitst zich op in 3 subgroepen en elke groep wordt verantwoordelijk voor een thema | Flip overs |
| 18.30 | **In gesprek met RVB / GBMS**  Doel:   * Blikverbreding, perspectief wisseling, aan de hand van context van de ander   Werkvorm:   * 3 maal een binnen/buiten kring. De groep die het thema doet dat aan de beurt is neemt plaats in de binnen kring en gaat in gesprek 20 minuten met de gast * De buitenkring is toehoorder, en er is een open stoel in de binnenkring, waar iemand uit de buitenkring even op kan plaatsnemen. |  |
| 19.45 | Afscheid van de gasten |  |
| 20.00 | **Diner pensant**  Doel:   * Verdiepende reflectieve kennismaking met elkaar waardoor het mogelijk wordt om andere gesprekken met elkaar te voeren, en anders te gaan handelen   Werkvorm: Met behulp van de ‘talking stick” is steeds 1 persoon aan tafel aan het woord.   * Diner pensant in max mix groepen van rollen ML en BVM | Kaartjes met spelregels en vragen op elke tafel |
| 22.00 | **Afronden**  Alle deelnemers schrijven een brief aan de begeleiders met als start zin:  Vandaag… | Pen en papier en enveloppen |
| 22.30 | Drankje aan de bar |  |
|  | **8 september** |  |
| **tijd** | **Inhoud** | **Materiaal** |
| 08.30 | **Terugblik**  Doel:   * ophalen van de oogst en inzichten van gisteren en verbinden aan programma van vandaag   Werkvorm: anoniem voorlezen van de brieven en groepsgesprek |  |
| 9.15 | **Intro docent Martin Hetebrij**  Doel: verkennen van het veld van politiek in organisatie  Werkvormen: overdracht kennis, interactieve gesprekken, in subgroepen toepassen van modellen op eigen casus | Modellen:   * Macht hanteren * Macht beantwoorden * Macht delegeren * Macht mobiliseren * Het inzetten van communicatie en macht * De kwaliteit van politiek handelen |
| 12.00 | **Afronding met docent**  Doel:   * ophalen van de oogst en inzichten van deze ochtend en verbinden aan duo leiderschap en eigen organisatie   Werkvorm: groepsgesprek | Flip overs |
| 12.30 | **Lunch** |  |
| 13.30 | **Krachtenveld analyse**  Doel: krachtenveld/ actoren analyse kunnen maken en toepassen op een eigen casus  Werkvorm: uitleg en in subgroepen uitwerken |  |
| 16.45 | **Afronden**:   * Ophalen hoe hebben we gewerkt, hoe zit je erbij * Doorkijkje volgende bijeenkomsten * Intervisie bijeenkomsten * Reflecties schrijven aan intervisiedocent max 300 woorden |  |
| 17.00 | **Naar huis** |  |